

Handlingsplan for samarbeidet mellom Øst-Finnmark og SePU barnehageåret 2021/2022

Denne handlingsplanen bygger på prosjektbeskrivelsen for samarbeidet mellom Øst-Finnmark og SePU datert 22.11.1, samt møter og tidligere handlingsplaner. Formålet med handlingsplanen er å avklare innholdet for barnehageåret 2021/2022.

Mål for kompetanseutvikling Øst-Finnmark:

Barnehagen skal tilpasse det allmennpedagogiske tilbudet etter barnas behov og forutsetninger, også når noen barn har behov for ekstra støtte i kortere eller lengre perioder. Barnehagen skal sørge for at barn som trenger ekstra støtte, tidlig får den sosiale, pedagogiske og/eller fysiske tilretteleggingen som er nødvendig for å gi barnet et inkluderende og likeverdig tilbud. Tilretteleggingen skal vurderes underveis og justeres i tråd med barnets behov og utvikling. (Rammeplan for barnehagen s. 40)

Innhold

Plan for samarbeidet barnehageåret 2021/2022.....	2
Roller og ansvar (oppdatert 21.05.21)	4
Arbeid med kompetansepakker på tema for alle ansatt vår 2021 og høst 2021.....	5
Treårsplan for arbeidet med kompetansepakker	5

Vennlig hilsen

Jane Irén Johansen, SePU og Randi Gj. Vorren, RSK Øst-Finnmark

Planen er utarbeidet Planen ble godkjent i styremøte 16.02.21, og sendt til barnehageansvarlige på høring med svarfrist 10.03.21. Ingen innspill til endringer ble gitt. Endret etter avtale med eiere 06.01.22

Plan for samarbeidet barnehageåret 2021/2022

NÅR	HVA	HVEM
Høst 2021		
01.09.21	Samling for barnehageansvarlige, barnehageledere, gruppeledere og PPT Del 1 - Forberedelse til gjennomføringen av spørreundersøkelsen for ansvarlige og ledere Del 2 - Videre arbeid med tema-kompetansepakke – erfaringsdeling i nettverk for gruppeledere	Barnehageansvarlige, styrere/enhetsledere, gruppeledere, PPT
08.09.21	Hva er pedagogisk analyse (2t) Repetisjon og eksempler Nettseminar for nye gruppeledere (2t) Å lede læringsgruppens kompetanseutvikling i barnehagens- og skolens profesjonelle læringsfellesskap	Nyansatte i barnehage, skole og PPT
14.09.21 <i>Klokken 17-19</i>	Ettermiddagssamling for alle ansatte på temaet relasjoner (2 t) med May Britt Drugeli (For de som ikke kan delta live så blir samlingen filmen, så det er mulig å se den i fellestid i barnehagen i etterkant)	Alle ansatte
September-november	Gjennomføring av spørreundersøkelsen 01.09.21 Informasjonsskriv sendes ut. SePU sender ut all informasjon til den enkelte barnehage og barnehagestyrere/ledere sender videre til ulike informantgrupper 05.10.21-27.11.21 Gjennomføring av spørreundersøkelsen	Barnehageansvarlige/styrere/ledere
13.10.21	Samling for ledere og gruppeledere - Kompetanseutviklingen i læringsgruppene - Praksisfortelling	Barnehageansvarlige, styrere/enhetsledere, gruppeledere, PPT
15. november <i>Felles planleggingsdag</i>	Felles planleggingsdag alle ansatte i barnehage, skole og PPT Felles for alle kl. 08:30-14:00 Barnehagens/kommunens tid og selvvalgt arbeid kl. 14:00-15:30	Alle ansatte

25.11.21	Evalueringsmøte (4t) RSK styret/skoleeiere og barnehageansvarlige Evalueringer av samlinger, fagdag mm Planlegging av læringskaravane i barnehage og gruppeveiledning i skole	SePU, RSK styret, barnehageansvarlige, skolefaglige rådgivere og PP-ledere
NÅR	HVA	HVEM
Vår 2022 OBS: datoene er fastsatt, men innhold kan endre seg		
Januar	Resultater etter spørreundersøkelsen T2 klare i resultatportalen	Barnehageansvarlige, styrere/enhetsledere
20.01.22	Samling (½ dag) for barnehageansvarlige, styrere/enhetsledere, PPT-ledere Presentasjon av resultatportalen Presentasjon av læringskaravane	Barnehageansvarlige, styrere/enhetsledere, gruppeledere, PPT
03.02.22	Planleggingsmøte (2t) Videreføring av samarbeidet (frist Statsforvalteren 01.03.21)?	SePU, RSK styret, barnehageansvarlige, skolefaglige rådgivere og PPT-leder
Uke 11, 12, 13	Læringskaravane i nettverk	Barnehageansvarlige, styrere/enhetsledere, gruppeledere og PPT
08.06.22	Samling for barnehageansvarlige/styrere/ledere og PPT Evaluering av arbeidet med temakompetansepakken «Å skape gode relasjoner i barnehagen»	Barnehageansvarlige, styrere/enhetsledere, PPT

Roller og ansvar (oppdatert 21.05.21)

Roller og ansvar	Aktiviteter / oppgaver	
Prosjektleder Kommunalsjefer	- Lede arbeidet og lage årlige handlingsplaner for hele regionen - Sørge for god dialog med styrere og PP-tjenesten. - Dele styrere inn i nettverksgrupper (vedlegg 1) - Delta i læringskaravane vår 2022 - Melde inn navn og e-postadresse for nye styrere/enhetsledere til Randi Vorren innen 15. august hvert år - Sørge for opplæring til nyansatte gruppeledere/ledere	
Styrere/enhetsledere	- Lede arbeidet med kompetansepakker ved egen barnehage og lage årlige handlingsplaner - Dele inn i læringsgrupper (5-7 deltakere) - Velge en gruppeleder for hver gruppe som har gode ferdigheter i møteledelse - Sette av tid til møter i gruppene. Barnehagene har minimum 4 møter hvert semester (90 minutter) - Lage møteplan for samarbeid med styrer/enhetsleder og gruppeleder i egen barnehage. Gjennomføre minimum to møter i semesteret. - Sørge for opplæring til nyansatte	- Lede arbeidet med gjennomføring av kartleggingsundersøkelsen (høst 2021) - Det er særlig viktig at arbeidet med innhenting av samtykkeskjema fra foresatte planlegges godt - Arbeide med forankring av kartleggingsundersøkelsen og pedagogisk analyse i personalet - Være administrator for kartleggingsundersøkelsen (Conexus) og nettressursen (e.sepu.no) - Delta på samlinger for ledere - Jobbe i nettverksgruppene (vedlegg 1)
Gruppeledere	- Delta på samlinger for gruppeledere og veiledere - Lede møtene i barnehagens læringsgrupper - Delta i møter for gruppeledere på egen enhet/nettverk/kommune	
Alle ansatte som jobber med barna-	- Gjennomføre kartleggingsundersøkelsen - Delta i arbeidet med kompetansepakker etter oppsatt plan - Gjennomføre tiltak som utvikles i læringsgruppene	
Veiledere fra PP-tjenesten	- Gjennomføre en veiledning i semesteret på hver enhet med gruppelederne - Gjennomføre en nettbasert veiledning i semesteret til hver enhet (etter analysedelen i pedagogisk analyse) - Delta i opplæring for veiledere	

Arbeid med kompetansepakker på tema for alle ansatte vår 2021 og høst 2021

Tema-kompetansepakker for alle ansatte	Moduler i kompetansepakkene 1 modul = 1 møte + mellomarbeid (hvis ikke annet angitt)	Periode gjennomføring
«Å skape gode relasjoner i barnehagen»	1: Forberedelse for barnehagens ledelse 2: Betydningen av gode relasjoner for barns utvikling 3: Hvordan ansatte kan etablere gode relasjoner 4: Å tilrettelegge for gode relasjoner mellom barna 5: Pedagogisk analyse på å skape gode relasjoner i barnehagen	Modul 1: 11. februar 2021 Modul 2-5: Mars – desember 2021 (med mulighet for arbeid i personalgruppene frem til februar 2022)

Treårsplan for arbeidet med kompetansepakker

KOMPETANSEUTVIKLING ØST-FINNMARK	ARBEID MED KOMPETANSEPAKKER I NETTRESSURSEN	HVEM GJØR HVA OG NÅR?			
		2019/2020		2020/2021	2021/2022
	ALLE ANSATTE		«Pedagogisk analyse i barnehagen» Ekstra halvår	Gjennomføre kompetansepakke på tema – med pedagogisk analyse i modul 5	Tema?
	GRUPPELEDERE OG VEILEDERE		«Gruppeledelse og pedagogisk analyse» Ekstra halvår	Lede arbeidet med kompetansepakke på tema i læringsgrupper	Tema?
	LEDERE	«Bruk av kartleggingsresultater og implementering av forbedringsarbeid» Ekstra halvår		Lede arbeidet med kompetansepakke på tema, i samarbeid med gruppelederne og de ansatte	Tema?